Nr. ISJ Neamț 260/16.12.2024

PROCEDURA DE SELECȚIE
a beneficiarilor mobilității
Cursuri de formare si Job Shadowing din cadrul Acreditării Erasmus+
Acțiunea cheie 1 – Educația școlară (SCH)
2024-1-RO01-KA121-SCH-000213230

I. Scopul procedurii

Scopul prezentei proceduri îl constituie selectarea grupului de beneficiari în cadrul Acreditării Erasmus deținute de Inspectoratul Școlar Județean Neamț în consorțiu cu 22 unități de învățământ, în Domeniul Educației școlare, cod acreditare 2024-1-RO01-KA121-SCH-000213230.

Prin aplicarea prezentei proceduri, vor fi selectați beneficiarii din cadrul consorțiului, pentru constituirea grupurilor de mobilitate care vor participa la cursuri structurate / job shadowing.

Membrii consorțiului:

1. Inspectoratul Școlar Județean Neamț – coordonator de consorțiu
2. Colegiul Tehnic Forestier Piatra-Neamț
3. Școala Gimnazială "Calistrat Hogaș" Roman
4. Școala Gimnazială "Episcop Melchisedec Ștefănescu", Comuna Gârcina
5. Școala Gimnazială "Ioan Luca", Comuna Farcașa
6. Școala Gimnazială Nr.3 Piatra-Neamț
7. Școala Gimnazială, Comuna Dulcești
8. Clubul Copiilor Roman
9. Colegiul Național Pedagogic "Gheorghe Asachi" Piatra-Neamț
10. Liceul "Vasile Conta" Târgu Neamț
11. Liceul Teologic Ortodox "Cuvioasa Parascheva", Comuna Agapia
12. Școala Gimnazială "Nicu Albu" Piatra-Neamț
13. Școala Gimnazială "Gheorghe Săvinescu", Comuna Crăcăoani
14. Școala Gimnazială "Iulia Halaucescu", Comuna Tarcău
15. Școala Gimnazială "Iustin Pîrvu", Comuna Poiana Teiului
16. Școala Gimnazială Nr. 5 Piatra-Neamț
17. Școala Gimnazială Nr. 1, Comuna Făurei
18. Școala Gimnazială Nr.1, Comuna Bicazu Ardelean
19. Școala Gimnazială Nr.8 Piatra-Neamț
20. Școala Gimnazială Vaduri, Comuna Alexandru Cel Bun
21. Școala Gimnazială, Comuna Piatra Șoimului
22. Școala Gimnazială, Comuna Gherăești
23. Școala Profesională Adjudeni, Comuna Tămășeni

Procedura se va aplica anual, începând din primul an de acreditare, și se va actualiza, dacă va fi cazul, spre exemplu (dar fără a ne limita la), dacă apare situația dublei finanțări.

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.

Vor fi organizate 5 fluxuri de mobilitate, fiecare flux având participanți proveniți din instituțiile din consorțiu, după cum urmează:

Mobilitati de Job Shadowing Profesori
Fluxul 1: Digitalisation of Educational Activities, 5 zile de staff job shadowing (misiuni de observare), 17-21.02.2025, Istanbul, Turcia, **4 cadre didactice**
Fluxul 2: Going Digital in Modern Education, 5 zile de staff job shadowing (misiuni de observare), 03-07.03.2025, Riga, Letonia, **4 cadre didactice**

Mobilități de Cursuri de formare Profesori
Fluxul 1: Future Classroom Lab, 5 zile curs de formare, 10-14.02.2025, Istanbul, Turcia, **6 cadre didactice**
Fluxul 2: Creativity & Interculturality through ICT Tools, 5 zile curs de formare, 05-09.05.2025, St. Julian's, Malta, **4 cadre didactice**
Fluxul 3: Inclusive Classroom through ICT, 5 zile curs de formare, 12-16.05.2025, Budapesta, Ungaria, **3 cadre didactice**

NOTĂ – numărul de beneficiari de mobilități de formare și perioadele de mobilitate pot varia în funcție de anumite modificări survenite din partea furnizorilor de formare/învățare.

Candidații sunt eligibili numai dacă provin din consorțiul pentru care s-a obținut acreditarea și dacă îndeplinesc condițiile prezentei proceduri.

II. Domeniul de formare profesională pentru care se face selecția este reprezentat de utilizarea instrumentelor și tehnicilor TIC în procesul de predare-învățare-evaluare și folosirea tehnicilor moderne/ TIC pentru creșterea motivației și stimularea creativității elevilor, urmare a adaptării deficitare a demersului didactic la particularitățile elevilor din așa-numita "App Generation", cu preferință pentru învățare pe conținuturi multimedia.

III. Descrierea procedurii

Concursul de selecție se organizează în conformitate cu prevederile:
- Contractului de finanțare pentru Anul 4 din Acreditarea Erasmus 2024-1-RO01-KA121-SCH-000213230 încheiat între Agenția Națională pentru Programe Comunitare în Domeniul Educației și Formării Profesionale, în calitate de Agenție de implementare pentru programul Erasmus+, și Inspectoratul Școlar Județean Neamț, în calitate de beneficiar finanțare;
- Anexa I la Contractul cu ANPCDEFP - Descrierea proiectului, aplicația depusă și aprobată pentru finanțare;
- Anexa III la Contractul cu ANPCDEFP - Reguli financiare și contractuale.

III.1. Criterii de selecție a beneficiarilor

A. Criterii de eligibilitate

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.

Mobilități de Job Shadowing Profesori

Pentru a putea candida la mobilitățile din **Fluxul 1: Digitalisation of Educational Activities**, orice profesor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) candidatul trebuie să fie cadru didactic implicat în managementul școlar la una dintre unitățile de învățământ din consorțiu sau inspector școlar;

b) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că va pune în practică achizițiile dobândite și că va elabora minimum o resursă educațională deschisă/un CDȘ, respectiv, pentru inspectori un set de instrumente de monitorizare;

c) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că, individual sau împreună cu ceilalți beneficiari din unitatea de învățământ, va iniția minimum un parteneriat e-Twinning și va elabora minimum un material cu metode didactice cu integrarea noilor tehnologii la clasă.

Pentru a putea candida la mobilitățile din **Fluxul 2: Going Digital in Modern Education**, orice profesor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) candidatul trebuie să fie cadru didactic implicat în activități educaționale la una dintre unitățile de învățământ din consorțiu sau inspector școlar;

b) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că va pune în practică achizițiile dobândite și că va elabora minimum o resursă educațională deschisă/un CDȘ, respectiv, pentru inspectori un set de instrumente de monitorizare;

c) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că, individual sau împreună cu ceilalți beneficiari din unitatea de învățământ, va iniția minimum un parteneriat e-Twinning și va elabora minimum un material cu metode didactice cu integrarea noilor tehnologii la clasă.

Mobilități de Cursuri de formare Profesori

Pentru a putea candida la mobilitățile din **Fluxul 1: Future Classroom Lab**, orice profesor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) candidatul trebuie să fie cadru didactic implicat în activități educaționale la una dintre unitățile de învățământ din consorțiu sau inspector școlar;

b) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că va pune în practică achizițiile dobândite și că va elabora minimum o resursă educațională deschisă/un CDȘ, respectiv, pentru inspectori un set de instrumente de monitorizare;

c) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că, individual sau împreună cu ceilalți beneficiari din unitatea de învățământ, va iniția minimum un parteneriat e-Twinning și va elabora minimum un material cu metode didactice cu integrarea noilor tehnologii la clasă.

Pentru a putea candida la mobilitățile din **Fluxul 2: Creativity & Interculturality through ICT Tools**, orice profesor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) candidatul trebuie să fie cadru didactic implicat în activități de management educațional la una dintre unitățile de învățământ din consorțiu sau inspector școlar;

b) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că va pune în practică achizițiile dobândite și că va elabora minimum o resursă educațională deschisă/un CDȘ, respectiv, pentru inspectori un set de instrumente de monitorizare;

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.

c) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că, individual sau împreună cu ceilalți beneficiari din unitatea de învățământ, va iniția minimum un parteneriat e-Twinning și va elabora minimum un material cu metode didactice cu integrarea noilor tehnologii la clasă.

Pentru a putea candida la mobilitățile din **Fluxul 3: Inclusive Classroom through ICT**, orice profesor trebuie să îndeplinească cumulativ următoarele condiții:

a) candidatul trebuie să fie cadru didactic implicat în activități educaționale la una dintre unitățile de învățământ din consorțiu sau inspector școlar;

b) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că va pune în practică achizițiile dobândite și că va elabora minimum o resursă educațională deschisă/un CDȘ, respectiv, pentru inspectori un set de instrumente de monitorizare;

c) candidatul trebuie să-și declare angajamentul că, individual sau împreună cu ceilalți beneficiari din unitatea de învățământ, va iniția minimum un parteneriat e-Twinning și va elabora minimum un material cu metode didactice cu integrarea noilor tehnologii la clasă.

B. Profilul participantului – cadre didactice

În completarea dosarului de candidatură, fiecare candidat trebuie să dovedească, făcând referire la activitățile sale profesionale, că dispune de cât mai multe calități/caracteristici care îl fac compatibil cu următorul profil:

- este cadru didactic angajat în școlile din consorțiu;
- are insuficiente competențe digitale;
- a întâmpinat dificultăți, în perioada pandemiei, privind exercitarea profesiei și gestionarea resurselor personale/profesionale;
- manifestă interes pentru dezvoltarea personală și profesională;
- dispune de motivație pentru a participa la o experiență de formare profesională în altă țara europeană;
- are disponibilitate ridicată pentru implementarea achizițiilor dobândite;
- are disponibilitate de a învăța noțiuni elementare pentru comunicarea în limba engleză;
- are disponibilitate pentru implicarea în toate etapele mobilității (premergătoare, pe durata mobilității și ulterior, în acțiuni de diseminare a experiențelor de învățare-formare la care a participat în cadrul proiectului).

Priorități instituționale:

- cadru didactic titular în unitatea de învățământ
- nu a mai participat la o mobilitate de formare/job shadowing finanțată prin programul Erasmus+ Acreditare al ISJ Neamț în ultimii trei ani de finanțare.

Profilul participantului – inspector școlar

- este cadru didactic cu experiență;
- manifestă interes pentru dezvoltarea personală și profesională;
- are disponibilitate pentru implicarea în toate etapele mobilității (premergătoare, pe durata mobilității și postmobilitate, în acțiuni de monitorizare și diseminare a experiențelor de învățare-formare la care a participat în cadrul proiectului);

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.

- nu a mai participat la o mobilitate de formare/job shadowing finanțată prin programul Erasmus+ Acreditare al ISJ Neamț în ultimii trei ani de finanțare.

C. Criterii de selecție:

a) candidatul îndeplinește toate condițiile de eligibilitate precizate în secțiunea III.1.A;
b) nivel insuficient al competențelor digitale – confirmat prin piesele dosarului de candidatură Scrisoarea de intenție (Anexa 2) și în CV-ul Europass;
c) atitudine pozitivă și nivel bun de motivație pentru dezvoltarea competențelor profesionale, interes ridicat pentru formare/dezvoltare profesională – verificate pe baza motivației personale consemnate în piesele Dosarului de candidatură, îndeosebi în Scrisoarea de intenție (Anexa 2) și în CV-ul Europass;
d) prezintă calități morale și de comportament care îi permit colaborarea în echipă, adaptarea la locul de muncă, îndeplinirea sarcinilor de lucru, respectarea normelor de securitate pe durata călătoriei și a mobilității externe, adaptarea și lucrul într-un mediu intercultural – evaluate pe baza datelor consemnate de candidați în Dosarul de candidatură – recomandare CA;
e) candidatul a declarat/dovedit în conținutul Dosarului de candidatură (Formular de angajament - Anexa 3) disponibilitatea de a se implica în toate etapele proiectului (premergătoare mobilității, în timpul mobilității, după mobilitate);
f) candidatul îndeplinește condițiile legale și sanitare de acces și circulație pe teritoriul țării gazdă în condiții de pandemie, inclusiv pentru contextul medical epidemiologic, la data realizării propriu-zise a mobilității;
g) candidatul a trimis Dosarul de candidatură complet, până la termenul limită anunțat în Apel.

D. Criterii de departajare:

Decizia de departajare între candidați cu punctaje egale, se va lua la nivelul echipei de proiect, cu aplicarea următorului criteriu de prioritizare: încadrarea în prioritățile instituționale, recomandarea consiliului de administrație al unității de învățământ, pe baza rezultatelor obținute de candidat privind implicarea în activitățile școlare și extrașcolare, de formare profesională și de promovare a imaginii școlii.

E. Priorități instituționale

- cadre didactice aflate la prima participare în cadrul proiectului Erasmus+
- școli din consorțiu care nu au mai beneficiat de mobilități Erasmus+
- școli din consorțiu care implementează PNRAS

III.2. Conținutul dosarului de candidatură:

1. Formular/cerere-tip de înscriere (Anexa 1);
2. Adeverință emisă de unitatea de învățământ la care profesează candidatul, cu precizarea încadrării, (disciplina predată), **a vechimii în învățământ** și a gradului didactic;
3. Scrisoare de intenție (model - Anexa 2);
4. CV Europass completat în limba română, datat și semnat pe fiecare pagină;
5. Copie (lizibilă) după CI candidat;
6. Formularul de angajament (model - Anexa 3);
7. Recomandarea consiliului de administrație al unității de învățământ;

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.

- Documentele dosarului de candidatură vor fi depuse electronic (scanate, pe platforma de proiect) în ordinea prezentată mai sus.
- Platforma de depunere a documentelor în format electronic: https://forms.gle/4Bc7fv1EFkTP4hgf6
- Anexa 1, Anexa 2, Anexa 3 și copia xerox după CI/ CC vor fi imprimate, completate/semnate de candidat.
- Documentele vor fi salvate în format PDF și vor avea în denumire **numele candidatului** si **tipul documentului** (exemplu Ionescu_Vasile_Adeverință_vechime_învățământ)
- Orice informație eronată sau predarea unui dosar incomplet vor duce la eliminarea candidatului.

III.3. Etapele și termenele procesului de selecție – CALENDAR

În fiecare an de acreditare se va elabora și publica un calendar de selecție, în funcție de perioadele de desfășurare ale mobilităților/programelor de formare profesională. Fiecare calendar de selecție se constituie ca anexă a prezentei proceduri.

Anul IV de Acreditare:

1. Publicarea Apelului de selecție, a Procedurii și formularelor de candidatură necesare (16.12.2024)
2. Depunerea dosarelor complete **în format online** (18-30.12.2024)
3. Evaluarea candidaturilor (08.01.2025):
   - Verificarea eligibilității candidaturilor
   - Evaluarea Dosarelor de candidatură.
4. Stabilirea persoanelor admise în grupul de beneficiari și a celor de pe lista de rezervă (08.01.2025);
5. Comunicarea/afișarea rezultatelor (08.01.2025);
6. Depunerea eventualelor contestații (09.01.2025, intervalul orar $8^{00} – 12^{00}$), la sediul Inspectoratului Școlar Județean Neamț, echipa de management a proiectului sau prin email: irina.secara@isjneamt.ro;
7. Comunicarea/afișarea rezultatelor finale (09.01.2025, ora 16^{00});

III. 4. Verificare eligibilitate și evaluare dosare de candidatură se realizează de către o comisie constituită prin decizie la nivelul Inspectoratului Școlar Județean Neamț.

III. 4.1. Verificarea eligibilității candidaturilor
III. 4.2. Evaluarea Dosarelor de candidatură
Grila de evaluare este prezentată în tabelul de mai jos:

Aspecte evaluate	Instrumente	Punctaj alocat	
Calitățile personale și capacitatea de integrare în grupul de mobilitate	CV Europass	Max.20	100
	Scrisoare de intenție	Max.20	
	Încadrare în prioritățile instituționale	Max.60	

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.

III. 4.3. Lista finală a celor participanților/flux (respectiv participanți/an) la mobilitate și a candidaților nominalizați ca rezerve va rezulta din ordonarea descrescătoare a punctajelor individuale calculate după formula de la punctul III.4.2 pentru fiecare unitate de învățământ din consorțiu. Astfel, beneficiarii mobilităților vor fi candidații clasați pe primul loc în concursul de selecție, în limita locurilor disponibile, pentru unitățile din consorțiu.

IV. Observații referitoare la retragerea unui beneficiar selectat

În cazul retragerii unui beneficiar selectat sau în cazul apariției unei situații de forță majoră care face un participant indisponibil pentru mobilitate, acesta va fi înlocuit, în cel mai scurt timp, cu o persoană din lista de rezerve sau prin reluarea procedurii de selecție.

V. Contestații

1. Eventualele contestații privind rezultatele procesului de selecție vor fi depuse/transmise la data precizată în calendarul selecției, la sediul Inspectoratului Școlar Județean Neamț sau prin email.
2. Dovezile de la Dosarul de candidatură nu pot fi actualizate/modificate după termenul de depunere a dosarelor, cu atât mai puțin după concurs, în etapa de contestații.
3. Orice eventuală contestație va fi analizată de comisia de contestații.
4. Orice eventuală contestație va primi o rezoluție de tipul *Contestația se admite/Contestația se respinge*.
5. Decizia de soluționare a contestației este definitivă.

VI. Măsuri de management al riscului în procesul de selecție

1. Selecția se va realiza cu respectarea *principiului evitării conflictului de interese*. În acest sens, orice conflict de interese trebuie adus la cunoștința managerului de proiect anterior începerii evaluării propriu-zise a candidaturilor.
2. Echipa de management poate prelungi/modifica termenele din calendarul de selecție, cu condiția de a informa în timp util persoanele interesate.
3. În cazul în care după încheierea selecției rămân locuri neocupate pe lista beneficiarilor, echipa de management va organiza un nou concurs de selecție.

VIII. Dispoziții finale

Prezenta procedură este actualizată în fiecare an de acreditare și este valabilă la nivelul consorțiului.

Întocmit,

Prof. Ana-Irina Secară

Prof. Elisabeta Gramadă

Proiect finanțat prin programul Erasmus+ al Uniunii Europene. Conținutul acestui material reflectă doar opinia autorului, iar Comisia Europeană nu este responsabilă pentru modul în care sunt utilizate informațiile conținute.