

Nr.2558 din 11 martie 2025

CĂTRE DIRECTORII UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

REF. 5) Modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei

Cadrele didactice calificate care au promovat examenul de definitivat/cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2025, care au obținut la concursul național în ultimii 6 (șase) ani nota/media de repartizare cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8) (**minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă**), pot solicita în scris, în perioada prevăzută de Calendarul mobilității personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar pentru anul școlar 2025 - 2026, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, **modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei**, în condițiile art. 180 din Legea nr. 198/2023, cu modificările ulterioare, **dacă se încadrează în prevederile art. 51-53** din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2025-2026, anexă la Ordinul ministrului educației nr. 7495/12.12.2024.

Graficul etapei de mobilitate, conform Anexei 19 la Metodologie:

a) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;

Termen: 17 martie 2025

b) depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documentele justificative la secretariatele unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE, analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;

Perioada: 18-19 martie 2025

c) transmiterea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei la inspectoratele școlare, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere;

d) înregistrarea contestațiilor la inspectoratele școlare;

Perioada: 19-20 martie 2025

e) verificarea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate și remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar;

Perioada: 19-25 martie 2025



f) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Termen: 26 martie 2025

g) emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, ținând seama de prevederile art. 5 alin (5) din Metodologie.

Perioada: 26 martie-3 aprilie 2025

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prezentei Metodologii, stabilesc lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Directorii unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice, conform modelului anexat, însoțite de documentele menționate în cerere, în vederea emiterii deciziilor.

Listele vor fi transmise în perioada **19-20 martie 2025**, în format electronic, completând datele din formularul **Modificarea CIM pe durata viabilității postului 2025**, transmis unităților de învățământ.

Formularul va fi completat, dacă este cazul, de fiecare unitate de învățământ în care cadrele didactice au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată.



INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
PROF. IONUȚ LIVIU CIOCOIU

Președintele Comisiei județene de mobilitate,
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
PROF. DANA LĂCRĂMIOARA PĂIUȘ

Inspectori școlari managementul resurselor umane,
prof. Cristinel Secară prof. Daniel Sava