



Nr.2677 din 07.03.2023

Site,  
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
PROF. FLORENTINA LUCA-MOISECĂTRE  
DIRECTORII UNITĂȚILOR DE ÎNVĂȚĂMÂNT

REF. 6) Modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat și concursul național de titularizare cu nota/media de cel puțin 7 (șapte), în condițiile Legii educației naționale nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant

Cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivat\* și concursul național de titularizare cu nota/media de repartizare cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8) (minimum 7 atât la proba scrisă, cât și la proba practică sau inspecția la clasă), în condițiile Legii nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, pot solicita Consiliilor de administrație ale unităților de învățământ, **modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, dacă se încadrează în prevederile art. 52), alin. (1)-(6) - conform art.51)-53) din Metodologia – cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2023-2024, anexă la Ordinul ministrului educației nr. 6218/09.11.2022.**

\*De prevederile alin. (1), art.51) din Metodologie pot beneficia și cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2023.

Graficul etapei de mobilitate, conform Anexei 19 la Metodologie:

a) reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;

Termen: 15 martie 2023

b) depunerea, înregistrarea cererilor însoțite de documentele justificative la secretariatele unităților de învățământ, analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului;

Perioada: 15-16 martie 2023

c) transmiterea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei la inspectoratele școlare;

Perioada: 16-17 martie 2023

d) verificarea listelor cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate și înregistrarea



conestațiilor la inspectoratele școlare și remedierea eventualelor abateri constatate de inspectoratul școlar;

Perioada: 17-21 martie 2023

e) soluționarea contestațiilor de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și validarea listelor finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei;

Termen: 22 martie 2023

f) emiterea și comunicarea deciziilor privind modificarea contractului individual de muncă pe durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, cu respectarea prevederilor art. 5 alin (5) din Metodologie.

Perioada: 23-31 martie 2023

Consiliile de administrație ale unităților de învățământ analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul, conform prezentei Metodologii, stabilesc lista cadrelor didactice propuse pentru emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar **lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise** și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei contractului individual de muncă din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, **precum și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse**, la care se anexează, în copie, **cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere**, în vederea emiterii deciziilor.

Listele vor fi transmise letric și în format electronic, completând datele din formularul Modificarea CIM pe durata viabilității postului 2023, transmis unităților de învățământ, în perioada 16-17 martie 2023.

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
PROF. FLORENTINA LUCA-MOISE



Inspector școlar general adjunct  
Prof. Dana Lăcrămioara Păiuș

Inspectori școlari managementul resurselor umane,  
prof. Cristinel Secară  
prof. Daniel Sava  
prof. Mihai Giosan