

Comunicat de presă

Proiect SPECIAL-Supporting and Promotion EntreComp through Innovative Advanced Learning - 2021-1-IS01-KA220-VET-000027983

În perioada 15-16 noiembrie 2022 a avut loc o nouă reuniune transnațională din cadrul proiectului SPECIAL, la Bruxelles, Belgia. Proiectul menționat, este dezvoltat de șapte parteneri din șase state europene (Suedia, Italia, Islanda, Belgia, Spania și România) și este cofinanțat de Programul Erasmus+ al Comisiei Europene, și urmărește să consolideze, reaprindă și să mențină abilitățile de viață ale tinerilor care nu sunt nici la școală, nici nu lucrează în Uniune - NEETs, pentru a-i ajuta să se (re)integreze în societate și pe piața muncii.

În cadrul activităților reuniunii, au fost prezentate și materialele - produsele intelectuale elaborate de partenerii din proiect; dintre concluzii prezentăm:

Un cadru de consolidare a competențelor pentru implicarea și împuternicirea NEET-urilor: introducerea programelor de instruire SPECIALE

Pe perioada implementării [Rezultatului 2 din Proiectul SPECIAL](#), partenerii au cartografiat și analizat care sunt nevoile și provocările specifice care îi împiedică pe NEET să-și depășească situația de izolare/marginalizare de sfera educației și/sau de piața muncii la nivel local. Țările luate în considerare au fost cele ale Consorțiului: Islanda, Spania, Italia, România și Suedia. IHF – partenerul SPECIAL care operează la nivel internațional – a oferit o cartografiere generală a fenomenului în toată Europa.

Principalele provocări păreau să se confrunte cu tinerii fără educație formală adecvată, împiedicându-i să acceseze oportunități largi de angajare și, în general, ocupații mai sigure pe termen lung pe piața muncii. Aceste tendințe sunt și mai tangibile în „textura” socio-economică a zonelor rurale, îndepărtate și izolate, care în sine nu au aceleași oportunități oferite de nodurile urbane și teritoriile centralizate.

Pe baza rezultatelor reieșite din analiză, partenerii vor dezvolta o curriculă de formare, în care rezultatele învățării sunt prezentate de dinamica specifică care decurge din revizuirea literaturii de specialitate, și anume: deficitul de competențe la nivel național și internațional care par recurente și comune în toate țările.

Materialul de instruire și alte produse educaționale se vor potrivi cu domeniile de formare și sub-competențe aferente a două dintre cele mai solide cadre europene de formare și educație pentru dezvoltarea atitudinii antreprenoriale și a simțului de inițiativă (adică, EntreComp); și a învăța să învețe, competențe personale și sociale (de exemplu, LifeComp).

Pe baza analizei noastre, în afara cadrului par să existe mai multe domenii de interes de formare care mai mult decât altele se potrivesc cu decalajul competențelor pe care partenerii proiectelor doresc să o abordeze prin oferta lor de educație și formare. Acestea sunt:

Găsirea oportunităților	<ul style="list-style-type: none"> • Identificați și profitați de oportunități de a crea valoare prin explorarea peisajului social, cultural și economic • Identificați nevoile și provocările care trebuie îndeplinite • Stabiliți noi conexiuni și reuniți elementele adecvate ale peisajului pentru a crea oportunități de valoare
Ideea de valoare	<ul style="list-style-type: none"> • Judecă valoarea în termeni sociali, culturali și economici • Recunoașteți potențialul pe care îl are o idee pentru a crea valoare și identificați modalități adecvate de a profita la maximum de ea
Conștientizarea de sine și autoeficacitatea	<ul style="list-style-type: none"> • Reflectați asupra nevoilor, aspirațiilor și dorințelor dvs. pe termen scurt, mediu și lung • Identificați și evaluați-vă punctele forte și punctele slabe individuale și de grup • Crede în capacitatea ta de a influența cursul evenimentelor, în ciuda incertitudinii, eșecurilor și eșecurilor temporare
Motivație și perseverență	<ul style="list-style-type: none"> • Fiți hotărât să transformați ideile în acțiuni și să vă satisfaceți nevoia de a realiza • Fiți pregătiți să aveți răbdare și să continuați să încercați să vă atingeți obiectivele individuale sau de grup pe termen lung • Fii rezistent la presiune, adversitate și eșec temporar
La inițiativa	<ul style="list-style-type: none"> • Inițiază procese care creează valoare • Acceptă provocările • Acționați și lucrați în mod independent pentru a atinge obiectivele, respectați intențiile și îndepliniți sarcinile planificate
Planificare și Management	<ul style="list-style-type: none"> • Stabiliți obiective pe termen lung, mediu și scurt • Definiți prioritățile și planurile de acțiune • Adaptați-vă la schimbările neprevăzute
Lucrul cu alții	<ul style="list-style-type: none"> • Lucrați împreună și cooperați cu alții pentru a dezvolta idei și a le transforma în acțiune • Creați Rețele de lucru • Rezolvați conflictele și faceți față concurenței în mod pozitiv atunci când este necesar
Învățarea prin experiență	<ul style="list-style-type: none"> • Utilizați orice inițiativă de creare de valoare ca o oportunitate de învățare • Învăța împreună cu alții, inclusiv cu colegii și mentorii • Reflectați și învățați atât din succes, cât și din eșec (al dvs. și al altora)

Materialul de instruire va fi disponibil gratuit și în format de acces deschis prin Platforma oficială de resurse pentru educație deschisă a proiectului: <https://projectspecial.eu/>

Urmăriți-ne pentru noutăți despre proiectul SPECIAL pe [platformă](#) și pe rețelele sociale [Facebook](#) și [Youtube](#)!

<http://www.isjneamt.ro/site/category/management/proiecte-educationale/lista-proiecte/proiect-special/>

