



Nr. 1595 din 11.02.2022

Site,  
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
*Prof. Mihai OBREJA*

**MODIFICAREA DURATEI CONTRACTULUI INDIVIDUAL DE MUNCĂ  
din durată determinată de un an în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru  
cadrele didactice calificate, în condițiile art. 93<sup>1</sup> din Legea nr. 1/2011 cu modificările și  
completările ulterioare**

**Extras din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul  
preuniversitar în anul școlar 2022-2023, aprobată prin O.M.Ed. nr. 5578/2021**

**Art. 51**

(1) Consiliile de administrație ale unităților de învățământ pot hotărî modificarea duratei CIM din durată determinată de un an în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate, dacă acestea au promovat examenul de definitivare și concursul național de titularizare cu nota/media de repartizare cel puțin 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), în condițiile Legii nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare și dacă postul este vacant.

(2) De prevederile alin. (1) pot beneficia și cadrele didactice debutante care sunt înscrise și promovează examenul național pentru dobândirea definitivării în învățământ, sesiunea 2022.

(3) Modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei, pentru cadrele didactice calificate se realizează prin decizia inspectorului școlar general, în baza hotărârii consiliilor de administrație ale unităților de învățământ.

**Art. 52**

(2) Beneficiază de modificarea duratei CIM din durată determinată de un an în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrul didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu CIM pe perioadă determinată de un an, încheiat până cel târziu la data începerii cursurilor, care a dobândit definitivarea în învățământ și care a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte) în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e) la un concurs național, conform art. 64 alin.(8), în condițiile Legii nr. 1/2011 cu modificările și completările ulterioare. Cadrul didactic calificat angajat pe un post didactic/o catedră vacant(ă)/rezervat(ă) cu CIM pe perioadă determinată de un an, care a dobândit definitivarea în învățământ și a obținut cel puțin nota sau media de repartizare 7 (șapte), conform art. 64 alin. (8), la mai multe concursuri naționale, beneficiază de modificarea duratei CIM în baza celei mai mari note/medii de repartizare obținute în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat(e), cu respectarea cumulativă a condițiilor generale și specifice din prezenta Metodologie, dacă la ultimul concurs național la care a participat nu a obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă în specialitatea postului didactic/catedrei ocupat (e).

(3) Pot beneficia de modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei cadrele didactice calificate care îndeplinesc condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și următoarele condiții specifice:

- posturile didactice/catedrele pe care sunt încadrate în anul școlar curent nu au fost ocupate în etapele anterioare ale mobilității personalului didactic de predare, sunt constituite sau se pot constitui în una sau mai multe unități de învățământ cu personalitate juridică sau din una sau mai multe discipline, conform alin. (6) și sunt complete și vacante începând cu 1 septembrie 2022;
- respectă condițiile de ocupare a postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;
- dețin avizele și atestatele necesare pentru ocuparea postului didactic/catedrei conform prezentei Metodologii;
- au obținut calificativul „Foarte bine” în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și calificativul parțial “Foarte bine” în anul școlar în curs;
- nu au fost sancționate disciplinar în ultimii 2 (doi) ani școlari încheiați și nici pe parcursul anului școlar în curs.

(5) Cadrul didactic calificat care îndeplinește condițiile prevăzute la alin. (1) și (2), precum și condițiile cumulative prevăzute la alin. (3) și ocupă un post didactic/o catedră care necesită probe practice/orale beneficiază



de modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei, în unitatea/unitățile de învățământ în care este încadrat în condițiile în care **a obținut cel puțin nota 7 (șapte) la proba practică** sau calificativul „Admis” la proba orală **în oricare din etapele mobilității personalului didactic** de predare din învățământul preuniversitar.

(6) **Cadrele didactice calificate** angajate pe perioadă determinată de un an **care au norma** didactică de predare stabilită conform prevederilor art. 262 alin. (3) din Legea nr. 1/2011, cu modificările și completările ulterioare, **constituită din două sau mai multe discipline**, care nu se ocupă în baza aceleași probe scrise, în concordanță cu specializările dobândite prin studii, potrivit Centralizatorului, pot beneficia de modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei, începând cu data de 1 septembrie 2022, în situația în care **ponderea cea mai mare de ore din cadrul postului didactic/catedrei o are disciplina/o au disciplinele pentru care cadrul didactic a susținut proba scrisă** sau disciplinele care constituie postul didactic/catedra au aceeași pondere, cu respectarea cumulativă a celorlalte condiții generale și specifice.

(8) **Cadrele didactice care se încadrează în prevederile alin. (1)-(6) se adresează, în scris, consiliilor de administrație ale unităților de învățământ** în care au încheiat contracte individuale de muncă pe perioadă determinată, prin depunerea unei cereri, în perioada prevăzută de Calendar. **Consiliile de administrație ale unităților de învățământ analizează cererile depuse, verifică îndeplinirea condițiilor, aplică criteriile de departajare, dacă este cazul**, conform prezentei Metodologii, **CIM din durată determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei și comunică, în scris, cadrelor didactice solicitante** motivele admiterii/respingerii cererii privind modificarea duratei contractului individual de muncă.

#### Art. 53

(1) **Directorii unităților de învățământ înaintează inspectoratului școlar lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost admise și pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei, precum și lista cuprinzând cadrele didactice ale căror cereri au fost respinse**, la care se anexează, în copie, cererile depuse de cadrele didactice însoțite de documentele menționate în cerere, în vederea emiterii deciziilor. **Comisia județeană de mobilitate verifică situațiile** transmise de unitățile de învățământ și întocmește listele finale cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune emiterea deciziilor privind modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei și **le prezintă spre validare consiliului de administrație al inspectoratului școlar.**

(4) Cadrele didactice debutante care **au solicitat modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei și nu au promovat examenul național pentru dobândirea definitivării** în învățământ, sesiunea 2022, **rămân încadrate**, în anul școlar 2022-2023, pe posturile didactice/catedrele solicitate **prin prelungirea CIM pe perioadă determinată**, în baza deciziilor de repartizare emise de inspectorul școlar general, până la data de 31 august 2023.

#### Art. 64

(8) Pentru angajarea pe perioadă nedeterminată, candidații trebuie să obțină **minimum nota 7 (șapte) atât la proba scrisă, cât și la proba practică/inspecția specială la clasă** în profilul postului ..., iar **media de repartizare se calculează astfel: [(nota obținută la proba scrisă)\*3+(nota obținută la proba practică/inspecția specială la clasă)]/4.**

#### Calendarul etapei:

- |  |                                      |
|--|--------------------------------------|
| a) <b>reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate;</b>   | <b>Termen: 14 martie 2022</b>        |
| b) <b>depunerea, înregistrarea cererilor</b> însoțite de documentele justificative <b>la secretariatele unităților de învățământ</b> , analizarea cererilor în consiliile de administrație ale unităților de învățământ și comunicarea acordului/refuzului motivat privind modificarea contractului individual de muncă pe durata determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului; | <b>Perioada: 14 - 15 martie 2022</b> |
| c) <b>transmiterea listelor</b> cuprinzând cadrele didactice care au primit acordul/refuzul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ privind modificarea contractului individual de muncă pe durata determinată de un an, în contract individual de muncă pe durata de viabilitate a postului/catedrei <b>la inspectoratele școlare;</b>  | <b>Termen: 16 martie 2022</b>        |



MINISTERUL EDUCAȚIEI



INSPECTORATUL ȘCOLAR  
JUDEȚEAN NEAMȚ

- d) *depunerea și înregistrarea contestațiilor* la inspectoratele școlare;
- e) *soluționarea contestațiilor* de către consiliul de administrație al inspectoratului școlar și *validarea listelor finale* cuprinzând cadrele didactice pentru care se propune modificarea duratei CIM din durată determinată de un an, în CIM pe durata de viabilitate a postului/catedrei.

**Perioada: 16-18  
martie 2022**

**Termen: 21 martie  
2022**

INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
*Prof. Mihai OBREJA*



**PREȘEDINTE COMISIE DE MOBILITATE,  
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,  
*Prof. Dana Lăcrămioara PĂIUȘ***

**INSPECTOR ȘCOLAR,  
*Prof. Florentina UNGUREANU***