



Nr. 2353 din 09.03.2021

Site,
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
Prof. Mihai OBREJA

PRELUNGIREA DURATEI CONTRACTELOR INDIVIDUALE DE MUNCĂ

Extras din Metodologia-cadru privind mobilitatea personalului didactic de predare din învățământul preuniversitar în anul școlar 2021-2022, aprobată prin O.M.E.C. nr. 5991/2020

Art. 4

(13) ... Procedura în vederea obținerii continuității ...:

- a) **cadrele didactice** solicitante se **adresează, în scris, consiliului/consiliilor de administrație** al/ale unității/unităților de învățământ până la data prevăzută în Calendar; profesorii consilieri în centre și cabinete de asistență psihopedagogică/profesorii logopezi din cabinetele interșcolare se adresează, în scris, consiliului de administrație al centrului județean/al municipiului București de resurse și asistență educațională, denumit în continuare CJRAE/CMBRAE, în cadrul căruia este normat postul didactic respectiv;
 - b) **acordul de principiu sau refuzul consiliului/consiliilor de administrație** al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE pentru continuitate este comunicat inspectoratului școlar și cadrelor didactice solicitante până la data prevăzută în Calendar;
 - c) **consiliul/consiliile de administrație** al/ale unității/unităților de învățământ/CJRAE/CMBRAE **comunică, în scris, cadrelor didactice** solicitante **acordul de principiu** și, după caz, **motivele refuzului continuității**;
 - d) pentru a beneficia de continuitate, cadrele didactice titulare **care participă și la concursul național, sesiunea 2021, trebuie să obțină minimum nota 5 (cinci)** la proba scrisă, la disciplina corespunzătoare postului didactic/catedrei solicitat(e) pentru continuitate;
 - e) **cadrele didactice care beneficiază de continuitate** în anul școlar 2021-2022, își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar, conform Calendarului.
- (15) **Cadrele didactice calificate**, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au obținut **nota/media de repartizare minimum 5 (cinci)**, conform art. 64 alin. (9), după caz, **în specialitatea postului** la concursurile naționale, **sesiunile 2020 și/sau 2019, au acordul/acordul de principiu** al consiliului de administrație/consiliilor de administrație al/ale unității/unităților de învățământ, au calificativul/calificativele „Foarte bine” și **mai au cel puțin jumătate de normă didactică** de predare în specialitatea postului, constituită în unitățile de învățământ la care sunt încadrate în anul școlar 2020-2021, **pot solicita prelungirea duratei contractului individual de muncă** pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022. La disciplina **educație tehnologică** pot beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată, în anul școlar 2021-2022, **doar cadrele didactice cu specializarea educație tehnologică**. În vederea obținerii prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată se aplică procedura prevăzută la alin. (13).
- (16) **Învățătorul**, profesorul pentru învățământ primar sau institutorul calificat din învățământul primar, angajat pe perioadă determinată, începând cu data de 1 septembrie 2017 sau 2018, încadrat la clasa pregătitoare sau la clasa I, în baza rezultatului obținut la concursul național, sesiunea 2017 sau 2018, și care în perioada 1 septembrie 2017-31 august 2021 sau în perioada 1 septembrie 2018-31 august 2021 a predat, prin continuitate, la aceeași clasă de elevi, poate beneficia de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, cu îndeplinirea condițiilor prevăzute la alin. (15), pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi.
- (17) **Dacă două sau mai multe cadre didactice solicită continuitate pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă** pe perioadă determinată **pe același post didactic/aceeași catedră, prioritate la ocuparea postului didactic/catedrei vacante/rezervate au, în ordine:**
- a) cadrele didactice cuprinse în programe recunoscute de Ministerul Educației, prin care se recrutează, se selectează, se pregătește și se sprijină personalul didactic de predare pentru a desfășura activități didactice în unități de învățământ preuniversitar situate în medii dezavantajate;
 - b) cadrele didactice cu domiciliul în localitatea în care se află postul didactic/catedra solicitat(ă);
 - c) cadrele didactice cu cea mai mare medie de repartizare obținută la ultimul concurs național la care au participat;
 - d) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic I;
 - e) cadrele didactice care au dobândit gradul didactic II;
 - f) cadrele didactice care au dobândit definitivarea în învățământ;
 - g) cadrele didactice cu punctajul cel mai mare obținut prin aplicarea criteriilor și punctajelor din anexa nr. 2, precum și alte criterii stabilite la nivelul unităților de învățământ.
- (18) Cadrele didactice care obțin acordul/acordul de principiu pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022 **își actualizează dosarul personal la inspectoratul școlar**, conform Calendarului. Cadrele didactice care solicită prelungirea contractului individual de muncă în baza rezultatelor obținute la concursurile naționale din 2020, 2019, 2018 sau 2017 pot fi repartizate pe posturi/catedre numai în condițiile în care **nu au obținut notă sub 5 (cinci) la proba scrisă** în cadrul următoarelor concursuri naționale, în specialitatea postului/catedrei solicitat(e) sau dacă nu au mai participat la următoarele concursuri naționale.



Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ sau care promovează examenul național de definitivare în învățământ sesiunea 2021, care au obținut nota sau media de repartizare minimum 7 (șapte) la concursurile naționale, sesiunile 2020, 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar

Art. 63

(1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după derularea etapelor de mobilitate anterioare **se ocupă cu prioritate** de cadrele didactice care beneficiază de **prelungirea duratei contractelor individuale de muncă**, în anul școlar 2021-2022, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 7 (șapte)** obținute la concursurile naționale, **sesiunile 2020, 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori** pentru învățământ primar, iar ulterior nu au obținut note sub 5 (cinci) la proba scrisă în cadrul următoarelor concursuri naționale în specialitatea postului didactic/catedrei solicitat(e), care respectă cumulativ și celelalte condiții prevăzute la **art. 4 alin. (15) și (18)**, respectiv la **art. 4 alin. (16) și (18)** pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământul primar, cu acordul consiliilor de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă **consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE emit și acorduri de principiu** pentru prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, pentru posturile didactice/catedrele care se pot vacanta ulterior, respectiv pentru cadrele didactice înscrise la examenul național pentru obținerea definitivării în învățământ, sesiunea 2021, care respectă cumulativ celelalte condiții prevăzute la alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia. Contestația reprezintă plângerea prealabilă reglementată de art. 7 din Legea nr. 554/2004, cu modificările și completările ulterioare și se soluționează de către consiliul de administrație al unității de învățământ, în termen de 48 de ore de la înregistrare. Hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ/CMBRAE/CJRAE privind contestația este definitivă și poate fi atacată numai la instanța de contencios administrativ. Persoana nemulțumită de răspunsul primit la contestație are dreptul de a se adresa instanței de contencios administrativ competente.

(3) Dacă în această etapă un post didactic/o catedră este solicitat(ă) de mai multe cadre didactice se aplică criteriile de departajare prevăzute la art. 4 alin. (17).

Prelungirea duratei contractelor individuale de muncă în anul școlar 2021-2022, pentru personalul didactic de predare angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată

Art. 87 (1) Posturile didactice/catedrele rămase vacante/rezervate după etapa de detașare la cerere prin concurs specific se ocupă de cadrele didactice calificate, angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care beneficiază de prelungirea contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, în condițiile prevăzute la **art. 4 alin. (15) și (18)**, respectiv la **art. 4 alin. (16) și (18)** pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, în baza acordurilor de principiu emise de consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE, după caz.

(2) În această etapă **consiliile de administrație ale unităților de învățământ/CMBRAE/CJRAE pot emite acorduri de principiu de prelungire a duratei contractului individual de muncă** pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022 pentru posturile didactice care se pot vacanta ulterior cadrelor didactice care se încadrează în prevederile alin. (1). Persoana îndreptățită are dreptul de a contesta hotărârea consiliului de administrație al unității de învățământ, printr-o cerere scrisă, adresată conducerii unității de învățământ, în termen de 24 de ore de la comunicarea acesteia.

(3) Candidații care beneficiază de prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022 ocupă posturile didactice/catedrele vacante/rezervate în perioada prevăzută în Calendar.



CALENDARUL ETAPELOR DE PRELUNGIRE:

- 9) Stabilirea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, care au dobândit cel puțin definitivarea în învățământ, în baza notei sau mediei de repartizare **minimum 7 (șapte)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020 și/sau 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;
- 16) Stabilirea prelungirii duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru cadrele didactice angajate cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în baza notei/mediei de repartizare **minimum 5 (cinci)** obținute la concursurile de ocupare a posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate în învățământul preuniversitar, sesiunile 2020 și/sau 2019, respectiv 2020, 2019, 2018 și/sau 2017 pentru învățători/institutori/profesori pentru învățământ primar, pentru finalizarea ciclului primar la aceeași clasă de elevi, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie
- 9) a, 16. a) *Depunerea și înregistrarea la secretariatele unităților de învățământ, a cererilor personalului didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, în vederea prelungirii duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie* **Perioada: 14-20 aprilie 2021**
9. b) *Discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse, comunicarea, de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, inspectoratului școlar și cadrelor didactice, a acordului de principiu/refuzului privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;* **Până la: 21 aprilie 2021**
16. b) *discutarea și analizarea de către consiliile de administrație ale unităților de învățământ, a cererilor depuse;* **Perioada: 21 aprilie-6 mai 2021**
9. c) *Reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 din Metodologie;* **Perioada: 22-28 aprilie 2021**
9. d) *Verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate;* **Perioada: 23 aprilie-6 mai 2021**
16. c) *Reactualizarea dosarelor personale, la inspectoratele școlare, a cadrelor didactice care au primit acordul de principiu privind prelungirea duratei contractului individual de muncă pe perioadă determinată în anul școlar 2021-2022, conform prevederilor art. 63 și 87 din Metodologie;* **Perioada: 11-17 mai 2021**
16. d) *Verificarea și avizarea dosarelor cadrelor didactice de către comisia județeană/a municipiului București de mobilitate;* **Perioada: 12-18 mai 2021**
9. e) *Reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate ca urmare a soluționării, în ordine, a:*
(v) cererilor de prelungire a duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, pentru personalul didactic angajat cu contract individual de muncă pe perioadă determinată, conform prevederilor art. 63 din Metodologie. **Termen: 7 mai 2021**
16. e) *Soluționarea în ședință de repartizare, a cadrelor didactice care îndeplinesc condițiile privind prelungirea duratei contractelor individuale de muncă, în anul școlar 2021-2022, conform art. 63 și 87 din Metodologie și reactualizarea listei posturilor didactice/catedrelor vacante/rezervate.* **Termen: 26 august 2021**



INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,
Prof. ~~Florin~~ OBREJA

PREȘEDINTE COMISIE DE MOBILITATE,
INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL ADJUNCT,
Prof. Dana Lăcrămioara PĂIUȘ

INSPECTORI ȘCOLARI,
Prof. Florentina UNGUREANU
Prof. Silvia BORTARIU