



Nr. 1776/20.02.2020

*de te,*  
E.mail școli,  
*mihael*

**CĂTRE**

**UNITĂȚILE DE ÎNVĂȚĂMÂNT DIN JUDEȚUL NEAMȚ  
ÎN ATENȚIA DOAMNELOR/DOMNILOR DIRECTORI,  
ȘI CADRELOR DIDACTICE**

Vă înaintăm spre informare, Adresa MEC nr. 26296/14.02.2020, cu privire la lansarea unui nou concurs de CV-uri în vederea constituirii comisiei naționale de evaluare a proiectelor propuse a face parte din Calendarul Activităților Educative al MEC.

Informații suplimentare se găsesc în materialul atașat.



**INSPECTOR ȘCOLAR GENERAL,  
prof. MIHAI OBREJA**

INSPECTOR ȘCOLAR,  
Prof. Luminița Emilia Boloca

*Luminița Emilia Boloca*

ELB/ELB 2 ex.  
Dosar *Comunicare educativ 2019-2020*



MINISTERUL EDUCAȚIEI ȘI CERCETĂRII

DIRECȚIA GENERALĂ EDUCAȚIE TIMPURIE,  
ÎNVĂȚĂMÂNT PRIMAR ȘI GIMNAZIAL

|  |                    |
|--|--------------------|
| INSPECTORATUL ȘCOLAR<br>JUDEȚEAN NEAMȚ |                    |
| Nr.                                    | 1776               |
| Ziua                                   | 20 iunie anul 2020 |

Nr. 26296/1402/2020



Către Inspectoratul Școlar Județean/Inspectoratul Școlar al Municipiului București  
În atenția d-nei/d-lui inspector școlar general  
d-nei/d-lui inspector cu activitatea educativă

Ministerul Educației și Cercetării lansează un nou concurs de CV-uri în vederea constituirii comisiei naționale de evaluare a proiectelor propuse a face parte din Calendarul Activităților Educative al Ministerului Educației și Cercetării. La acest concurs pot participa cadre didactice din unitățile de învățământ, palatele și cluburile copiilor, casele corpului didactic, precum și inspectorii responsabili cu activitatea educativă. În acest sens, persoanele interesate sunt rugate să transmită CV-urile și documentele doveditoare la Ministerul Educației și Cercetării, în format electronic (scanate și arhivate), la adresa de e-mail catalina.chendea@gmail.com, până la data de 15 martie 2020. Criteriile de eligibilitate sunt:

1. Experiență în domeniul evaluării de proiecte educative cel puțin 3 ani.
2. Experiență în domeniul implementării de proiecte educative cel puțin 3 ani.
3. Experiență în domeniul ale educației extrașcolare.
4. Minimum patru ani până la vârsta legală de pensionare.
5. Calificativ de evaluare anuală „Foarte bine” în ultimii 4 ani.

CV-urile transmise vor fi evaluate pe 3 categorii (cadre didactice fără funcții de conducere, directori de unitate de învățământ și inspectorii educativi). Fișa de evaluare este atașată (experiența face referire la ultimii 6 ani).

În cazul în care există un număr mare de aplicanți, toate persoanele eligibile care în urma evaluării obțin cu punctaj de peste 60 de puncte vor primi trei formulare de aplicație prin e-mail, pentru a fi evaluate într-un interval dat, ca probă de departajare.

Director General  
Mihaela Tania IRIMIA

Director  
Cecilia IUGA

Inspector  
Cătălina Chendea

## Fișă evaluare CV-uri pentru Comisia de evaluare a proiectelor propuse a face parte din CAEN

| Nr. | CRITERII DE EVALUARE   | Maximum de puncte | Punctaj | Obs. |
|-----|--|-------------------|---------|------|
| 1.  | <b>Experiență în domeniul evaluării de proiecte educative</b>  | 20                |         |      |
|     | 1.1. Membru în comisia națională de evaluare proiecte educative propuse pentru CAEN (3p/comisie anuală)  | 12                |         |      |
|     | 1.2. Experiență în comisia județeană de evaluare proiecte educative propuse pentru CAEN/CAER/CAEJ (1,5p/comisie anuală)  | 6                 |         |      |
|     | 1.3. Experiență în comisia locală/școlară de evaluare proiecte educative (0.5 p/comisie anuală)  | 2                 |         |      |
| 2.  | <b>Experiență în domeniul implementării de proiecte educative</b>  | 35                |         |      |
|     | 2.1 calitatea de coordonator direct al proiectului educativ (4 p/ proiect național/internațional; 2p/proiect regional; 1p/proiect județean sau local);           | 22                |         |      |
|     | 2.2. calitatea de membru în echipa de implementare (1.5p/ proiect național/internațional; 1p/proiect regional; 0.5/proiect județean sau local);                  | 10                |         |      |
|     | 2.3. calitatea de coordonator indirect al proiectului (de exemplu în calitate de director al unității implementatoare, inspector educativ etc.) (0.5 p/proiect); | 3                 |         |      |
| 3.  | <b>Experiență în domenii ale educației extrașcolare</b>  | 31                |         |      |
|     | 3.1. Cursuri de specialitate (4p/curs ca formator; 2p/curs ca participant)   | 10                |         |      |
|     | 3.2. Experiență de minimum 3 ani ca și coordonator proiecte și programe într-o unitate școlară (consilier educativ) sau ca inspector educativ (5p)               | 5                 |         |      |
|     | 3.3. Autor de ghiduri, manuale, metodologii, materiale didactice auxiliare de educație non-formală, RED în domeniul educației non-formale (4p/produs)            | 12                |         |      |
|     | 3.4. Autor de Regulament de concursuri/festivaluri cuprinse în CAEN (1p/regulament) sau CAER   | 4                 |         |      |
| 4.  | <b>Experiență în domeniul coordonării proiectelor de cooperare europeană/internațională sau cu finanțare din fonduri europene</b>                                | 14                |         |      |
|     | 4.1. calitatea de coordonator direct al proiectului (3 p/proiect);   | 6                 |         |      |
|     | 4.2. calitatea de membru în echipa de implementare (1,5 p/proiect);  | 4,5               |         |      |
|     | 4.3. calitatea de participant la proiecte de cooperare (0.5 p/proiect).  | 3,5               |         |      |

## Precizări:

1. Punctajul se va acorda doar pe baza documentelor doveditoare, referitoare la ultimii 6 ani.
2. La punctele 2.1., 4.1. și 4.2. se va prezenta pe scurt fiecare proiect, în maximum 10 rânduri.